



Seg. Carmine Pagnozzi

Guida Pratica ai

Conteggi del Lavoro e Previdenza

Esperienze e Passione al servizio dei Professionisti del Lavoro
Sito: www.conteggilavoro.it e-mail: info@conteggilavoro.it



Rag. Maria Celentano

Benvenuti nella Guida Pratica ai Servizi! Le informazioni qui riportate Le permetteranno di usufruire agevolmente degli strumenti messi a disposizione per la richiesta dei ns. Servizi e le consentono di conoscere in anticipo le nostre Regole operative.

www.conteggilavoro.it Le offre il modo di risparmiare spazio, attrezzature, programmi e training del personale. Nel contempo le risorse interne liberate potranno, quindi, meglio essere orientate all'attività principale del Suo Studio.

GUIDA PRATICA

PER ELABORARE UN CONTEGGIO DEL LAVORO






La richiesta di un conteggio per verificare eventuali **differenze retributive** e **contributive** o per avere un riscontro sull'esattezza della **retribuzione** erogata o percepita e sui riflessi retributivi ai fini dell'erogazione del **Trattamento di Fine Rapporto (T.F.R.)** è estremamente semplice ed intuitiva grazie ai **Moduli** predisposti per tale esigenza, per ogni tipologia di calcolo, e sono pubblicati sul ns. sito nelle rispettive Aree: Lavoro, Previdenza e Interessi e Rivalutazione.

Come scaricare il Modulo del Calcolo di Suo interesse è facile


Collegandosi al ns. sito www.conteggilavoro.it nella Prima pagina (Home Page) trova l'elenco dei Servizi offerti e cliccando sul Servizio di Suo interesse compare il Modulo. Salvare il Modulo in formato **.doc** di Word, **compilare** al computer ed **inviare** via **e-mail** all'indirizzo: info@conteggilavoro.it

Moduli on-line compilabili direttamente sul sito www.conteggilavoro.it

OFFRIAMO SERVIZI OVUNQUE VOI SIATE: **IN UFFICIO, A CASA, IN TRIBUNALE, IN VIAGGIO, OVUNQUE SIA.**

 www.conteggilavoro.it	I N T E R N E T	In Ufficio	
		In Tribunale	
		Dal Cliente	
		Ovunque Lei sia	

BASTA UN CLICK


	<p>Con il Computer d'Ufficio, con il Computer portatile, con lo Smartphone e/o con il Tablet PC può ricevere Servizi in Tempo reale</p> <p>Con la tecnologia attuale ovunque Tu sia collegandoti ad internet puoi richiedere a www.conteggilavoro.it un ns. Servizio</p>
--	---

Effettuiamo Conteggi del Lavoro Globali

1. Calcolo delle eventuali differenze retributive ordinarie;
2. Calcolo Lavoro Straordinario
3. Calcolo del completo del TFR
4. Calcolo del TFR solo sulle differenze retributive
5. Differenze per Ferie, ROL
6. Trasferta
7. ed ogni altra Voce retributiva prevista dal CCNL di pertinenza
8. Calcolo dell'Assegno al Nucleo Familiare
9. Calcolo dei Contributi dovuti (dal Datore e Lavoratore):
 - Omessa Contribuzione Parziale solo sulle Differenze retributive
 - Omessa Contribuzione Totale (in particolare per Rapporto in Nero)

SIAMO GLI UNICI AD EFFETTUARE UN'ELABORAZIONE GLOBALE DELLE DIFFERENZE RETRIBUTIVE

L'inserimento dei dati richiesti è facile, basta avere a portata di mano una serie di documenti quali:

	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dati dell'azienda; 2. Dati del lavoratore; 3. Lettera di assunzione; 4. Buste paga relative al periodo per cui si richiedono i conteggi; 5. Foglio di liquidazione del T.F.R. (se richiesta una verifica).
--	---

Come chiedere un Preventivo Gratuito e senza Impegno

Come chiedere un Preventivo i 5 punti

5

- Fase 1 Clicca sull'Area di pertinenza
- Fase 2 Seleziona il Modulo del caso e fornire la documentazione richiesta
- Fase 3 Riceverà in Tempo reale il Preventivo con le coordinate bancarie
- Fase 4 Per accettazione del Preventivo inviare Copia dell'avvenuto pagamento
- Fase 5 Entro 3 giorni lavorativi, mediamente, riceverà il Conteggio.

NB.: NON è POSSIBILE FARE IL PREVENTIVO TELEFONICAMENTE E SENZA LA RISPETTIVA DOCUMENTAZIONE.

IL PILASTRO DEL CONTEGGIO



L'inserimento dei dati richiesti è facile, basta avere a portata di mano una serie di documenti quali:

1. Il Settore merceologico dell'Azienda, Sede e n° di dipendenti;
2. La Data di nascita del Lavoratore e città;
3. La Lettera di assunzione (dove è indicato: CCNL da applicare, mansione, livello, orario di Lavoro settimanale);

Rapporto Irregolare (in nero)

Il Committente, attraverso il Suo Cliente (Lavoratore o l'Azienda) deve fornire i seguenti dati utili;

- a) Compilare il Modulo per Rapporto Regolare;
- b) Buste paga relative al periodo per cui si richiedono i conteggi;
- bc) Foglio di liquidazione del T.F.R. (se richiesta una verifica).

Rapporto Regolare (con Buste Paga):

- a) Comunicare se il Percepito e Usufruito per Ferie e Permessi è tutto quello indicato nelle Buste Paga;
- b) CCNL da applicare, mansione, livello, orario di lavoro per il quale il Lavoratore è stato assunto.

Come viene quantificato il Costo di una Pratica



Costo* di un Conteggio dell'Area "A" (l'Area "A" riguarda circa il 97% dei CCNL di ns. pertinenza.

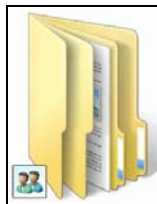
Lavoratore assunto 01/02/2001 - licenziato il 31/06/2002 pari ad Anni 2 di elaborazione secondo il calendario comune:

Netto a pagare senza ricevuta € 70,00 con Ricevuta per Prestazione Occasionale costo globale: € 87,50*

* Con Ritenuta Acconto del 20% per Prestazione Occasionale non soggetta ad IVA, di cui all'art. 67, lett. L) del D.P.R. 917/86. Esclusa di Iva ai sensi art. 5 D.P.R. 633/72 e successive modificazioni.

* Il costo base, per ogni anno o frazione di anno da elaborare viene quantificato secondo i criteri del "calendario comune" (da Gennaio a Dicembre di ogni anno) non da un qualsiasi mese dell'anno al mese dell'anno successivo

Come è strutturata la Pratica



- | | |
|--|------------------------------------|
| 1. Prima Pagina: Storia Lavorativa: | COMPRESO NEL COSTO DELLA PRATICA |
| 2. Riepilogo Generale del Dovuto, Percepito e Differenza: | COMPRESO NEL COSTO DELLA PRATICA |
| 3. Analitica Mensile di tutte le Voci esaminate e le Differenze Salariali: | COMPRESO NEL COSTO DELLA PRATICA |
| 4. Calcolo del Trattamento di Fine Rapporto: | COMPRESO NEL COSTO DELLA PRATICA |
| 6. Rivalutazione ed Interessi Legali sulle Differenze: | COMPRESO NEL COSTO DELLA PRATICA |
| 7. Copia integrale del CCNL in formato .doc di Word a mezzo E-Mail: | COMPRESO NEL COSTO DELLA PRATICA |
| 8. Spedizione a mezzo E-Mail in formato PDF: | COMPRESO NEL COSTO DELLA PRATICA |
| 9. Spedizione a mezzo Posta Prioritaria: | + spese di Spedizione e Segreteria |

MODALITÀ DI CONSEGNA

Può **Inviare/Ricevere** la Pratica a mezzo:

- a) E-mail: il costo è gratuito
- b) Posta: a pagamento
- c) Consegna/Ritiro c/o ns. o Vs. Studio: ...non prevista.

Formato del Conteggio:

- d) Il Conteggio viene consegnato telematicamente in formato .pdf (Adobe Acrobat): ... gratuitamente
- e) la Copia dell'ultimo CCNL di riferimento in formato .doc di Word: gratuitamente
- f) oppure in formato cartaceo più spese per: carta, toner, vacatio e spese postali: a pagamento.

NB.: via **E-Mail:** il Conteggio lo riceve in **Tempo reale** + Copia dell'ultimo CCNL

Che cosa è la Relazione Tecnica scritta ?

Nel caso sia necessaria una Relazione scritta delle indicazioni aritmetico-contrattuali applicate, forniamo anche tale Servizio.

La Relazione tecnica scritta è quella relazione aggiuntiva che viene fornita a seguito di specifica richiesta del Committente quando, nell'ambito di un confronto fra le parti, siano necessari chiarimenti più dettagliati in merito alle differenze retributive, all'applicazione del CCNL o eventuali contestazioni della controparte. Ovvero, per conoscere, nel dettaglio, le Indicazioni aritmetico-contrattuali utilizzate per elaborare il Conteggio. Il costo del servizio è variabile e il minimo è € 20,00 al netto a pagare. Tempo di consegna 8 ore.

Richiedere un conteggio tramite i nostri Moduli online



La richiesta di un conteggio, per verificare eventuali differenze retributive o per avere un riscontro sull'esattezza della retribuzione erogata o percepita e sui riflessi retributivi ai fini dell'erogazione del Trattamento di Fine Rapporto (T.F.R.), è estremamente semplice ed intuitiva grazie ai Moduli predisposti per ogni specifico Servizio.

Documentazione Utile da inviare per ricevere il Preventivo



Per Rapporto Irregolare (in nero)

E' sufficiente Compilare il Modulo specifico per "Rapporto Irregolare" ed inviarlo all'indirizzo: info@conteggilavoro.it

Per Rapporto Regolare (con Buste Paga)

Compilare il Modulo specifico per "Rapporto Regolare + 1 Busta Paga per ogni anno del periodo da esaminare;

Successivamente inviare TUTTE le copie delle Buste Paga all'indirizzo: info@conteggilavoro.it

3) Ricevere il Preventivo di spesa per il Servizio richiesto



Il Preventivo è gratuito e senza impegno.

Per conoscere il costo relativo al Servizio richiesto basta compilare il modulo relativo al Servizio che si desidera ed al massimo entro 4 ore, riceverà un preventivo di spesa via e-mail.

Come chiedere un Preventivo i 5 punti:

Fase 1 Clicca sull'Area di pertinenza

Fase 2 Selezione il Modulo del caso e fornire la documentazione richiesta nel Modulo

Fase 3 Riceverà in Tempo reale il Preventivo gratuito e senza impegno

Fase 4 Per accettazione del Preventivo inviare Copia dell'avvenuto pagamento all'indirizzo: info@conteggilavoro.it

Fase 5 Entro 3 giorni lavorativi, mediamente, riceverà il Conteggio ad eccezione per Lavori in Tempo reale

La valenza della Busta Paga non assolve:

- a) la funzione di provare il pagamento delle varie voci retributive;
- b) la valenza di una quietanza, neppure ove sia sottoscritta dal lavoratore per accettazione;
- c) l'esposizione delle voci nel prospetto paga non offre una presunzione assoluta di corrispondenza della retribuzione percepita dal lavoratore;
- d) né, d'altra parte, le annotazioni sul prospetto paga valgono a dimostrare l'avvenuta corresponsione effettiva di emolumenti che vi figurano, se il lavoratore contesta che queste corrispondano alla reale situazione di fatto.

L'unica valenza che assume la busta paga, ai fini probatori, è quella di elemento che può contribuire, insieme ad altri elementi, a fornire una indicazione dell'avvenuta estinzione dell'obbligazione retributiva.

(Fonti: Cass. N. 21913 del 19 ottobre 2007 e Cass. 24 giugno 1998, n. 6267)

Criteria adottati nell'elaborazione

Poiché la Busta Paga non è un documento attendibile (Fonti: Cass. n. 21913 del 19 ottobre 2007 e Cass. 24 giugno 1998, n. 6267.) per questo motivo, occorrono i dati che hanno generato le singole Voci retributive per poter elaborare il Conteggio come dettato dalla Scienza dell'Amministrazione del Personale; vale a dire il CCNL da applicare, la mansione e livello, l'orario di lavoro, le assenze per Ferie, Permessi, ecc. Tali dati li può fornire, con l'aiuto del Suo Cliente (Dipendente o Azienda), solo il Committente in base ai dati in Suo possesso ed alle esperienze professionali nel mondo del lavoro.

Criteria adottati per calcolare le Assenze per: Maternità, Infortunio, Malattia, ecc

Nel caso in cui il Rapporto di Lavoro da analizzare sia caratterizzato da periodi di Assenza per Maternità, Infortunio, Malattia, ecc., occorre che il Suo Cliente (Lavoratore o Azienda) Le fornisca i dati richiesti negli specifici Moduli (tali Moduli sono pubblicati in "Area Lavoro e Previdenza" del ns. sito: www.conteggilavoro.it oppure si possono richiedere a mezzo Fax).

Se NON si è in grado di fornire tali dati, in presenza di eventuali dette Assenze, si prenderà in considerazione:

Percepito ordinario + Percepito per le Assenze + Ogni altra Voce che ha rilevanza = Totale competenze del Mese

Totale Competenze del mese – Dovuto CCNL = eventuali Differenze

Criteria dettati dal Committente

Il Committente che, in base alle Sue esperienze ed esigenze, abbia la necessità di adottare criteri diversi da quelli sopra esposti, dovrà fornire le Sue Direttive al momento della richiesta del Preventivo.

Per maggiori informazioni collegarsi al ns. sito: www.conteggilavoro.it, nella Prima Pagina e cliccare su:

Informazioni	Chi siamo	Struttura Tecnica	Tariffe	Guida ai Servizi	Contatti	Tempo Consegna	Garanzia	Dati Utili	Vantaggi	Link	Privacy	Note Legali
---------------------	-----------	-------------------	---------	------------------	----------	----------------	----------	------------	----------	------	---------	-------------

Siamo a Vostra completa disposizione per rispondere a tutti i Vostri Quesiti via e-mail info@conteggilavoro.it

RECAPITI:	@ info@conteggilavoro.it - Pagnozzi Carmine Via S. Giovanni Maggiore Pignatelli, 34 – 80134 -NAPOLI - ☎081 42.44.823
	Fax 081 55.20.240 - 📞 338 35.53.391 🌐 Il ns. Sito web: www.conteggilavoro.it rappresenta il nostro Ufficio virtuale aperto 24 su 24

Inviare ai Vostri Colleghi la ns. Guida

-----» Ve ne saremo e ve ne saranno grati! «-----

Conteggi giusti, completi, dettagliati e facili da leggere!

Carmine Pagnozzi