

# SINTESI CCNL: STUDI PROFESSIONALI - CIPA

Scheda del : 05/12/2011

## I N F O R M A Z I O N I

ISTITUTO	DAL	AL	NOTE
Parti Stipulanti	01/10/1995	30/06/2004	CIPA, FEDERPOL, UIF; FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTUCS-UIL
	01/07/2004		CONSILP-CONFPROFESSIONI, CONFEDERTECNICA, CIPA, FILCAMS CGIL, FISASCAT-CISL, UILTUCS-UIL.
Contratti in sintesi	01/07/1992		1. CCNL 29/11/2011; 2. VERBALE DI ACCORDO 22/7/2010; 3. VERBALE DI ACCORDO 29/7/2008; 4. IPOTESI DI ACCORDO 11/7/2008; 5. CCNL 3/5/2006; 6. VERBALE DI ACCORDO 20/3/2002; 7. IPOTESI DI ACCORDO 24/10/2001; 8. COMUNICATO REDAZIONALE 25/7/2001; 9. VERBALE DI ACCORDO 30/7/1998; 10. PROTOCOLLO AGGIUNTIVO 12/2/1998; 11. CCNL 26/6/1997.
Sfera di applicazione	01/10/1995	30/06/2004	Il presente C.C.N.L. disciplina in maniera unitaria e per tutto il territorio nazionale, i rapporti di lavoro tra tutti gli studi professionali, anche se gestiti in forma associata, in forma di società professionale, ove consentita dalla legge, in forma di società fra professionisti e il relativo personale dipendente: avvocati e procuratori legali, consulenti del lavoro, dottori commercialisti, medici, notai, ragionieri, revisori contabili. Sono esclusi dall'ambito di applicazione del presente C.C.N.L.: a) i laureati o diplomati, iscritti anche temporaneamente in albi professionali, collegi, ruoli, o elenchi speciali, che svolgono negli studi autonoma attività professionale; b) i laureati o i diplomati che svolgono negli studi pratica o tirocinio professionale (praticanti, coadiutori notari ecc.) esclusivamente in attesa di conseguire l'abilitazione all'esercizio della rispettiva professione, in quanto prevista dagli ordinamenti delle rispettive leggi professionali.
	01/07/2004	30/09/2010	Il presente Contratto Collettivo di Lavoro disciplina in maniera unitaria e per tutto il territorio nazionale i rapporti di lavoro tra tutte le attività Professionali, anche se gestite in forma di studio, in forma di Studio Associato e, ove consentito dalla legge, in forma di società e il relativo personale dipendente. Il presente Contratto Collettivo di Lavoro disciplina, inoltre, per quanto compatibile con le vigenti disposizioni di legge, i rapporti di lavoro e le prestazioni effettuate nei periodi di stage dagli addetti al settore occupati con le diverse forme di impiego e con le diverse modalità formative, così come richiamate e regolate dallo stesso Contratto ai Titoli e agli Articoli di cui agli Istituti Formazione e Mercato del Lavoro. Il Contratto Collettivo di Lavoro si applica a tutte le attività Professionali, come sopra definite, appartenenti alle professioni di seguito elencate nelle specifiche Aree: A) Area professionale Amministrativa - Economico Giuridica Consulenti del Lavoro, Dottori Commercialisti, Ragionieri, Revisori Contabili, Avvocati, Notai. Altre professioni (abilite, a norma di legge, all'esercizio autonomo della professione) di valore equivalente ed omogenee all'area professionale non espressamente comprese nella predetta elencazione. B) Area professionale Tecnica Ingegneri, Architetti, Geometri, Periti Industriali, Geologi, Agronomi e Forestali. Altre professioni (abilite, a norma di legge, all'esercizio autonomo della professione) di valore equivalente ed omogenee all'area professionale non espressamente comprese nella predetta elencazione. C) Area professionale Medico - Sanitaria e Odontoiatrica Medici, Medici Specialisti, Medici Dentisti, Odontoiatri. Operatori Sanitari, (abilitati all'esercizio autonomo della professione di cui alla specifica Decretazione Ministeriale). Altre professioni (abilite, a norma di legge, all'esercizio autonomo della professione, ad esclusione dei Laboratori Odontotecnici) di valore equivalente ed omogenee all'area professionale non espressamente comprese nella predetta elencazione.
	01/10/2010		Il presente CCNL disciplina in maniera unitaria e per tutto il territorio nazionale, i rapporti di lavoro dipendente nell'ambito delle attività professionali, anche in forma di studio associato e/o in forma societaria ove consentito dalla legge, nonché degli altri datori di lavoro che svolgono attività e servizi strumentali e/o funzionali agli stessi, e il relativo personale dipendente. Il presente Contratto Collettivo di Lavoro disciplina inoltre, per quanto compatibile con le vigenti disposizioni di legge: - i rapporti di lavoro dipendente; - i tirocini formativi e di orientamento al lavoro (cd. stage); - gli addetti al settore occupati con le diverse forme di impiego e con le diverse modalità formative, così come richiamate e regolate dallo stesso Contratto ai Titoli e agli Articoli di cui agli Istituti "Formazione Lavoro" e "Mercato del Lavoro". Il Contratto Collettivo di Lavoro si applica a tutte le attività professionali, come sopra definite, appartenenti alle professioni di seguito elencate nelle specifiche Aree: A) Area professionale Economico - Amministrativa Consulenti del Lavoro, Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili, Revisori Contabili, altre professioni di valore equivalente ed omogenee all'area professionale non espressamente comprese nella predetta elencazione. B) Area Professionale Giuridica Avvocati, Notai, altre professioni di valore equivalente ed omogenee all'area professionale non espressamente comprese nella predetta elencazione. C) Area professionale Tecnica Ingegneri, Architetti, Geometri, Periti Industriali, Geologi, Agronomi e Forestali, Periti agrari, agrotecnici, altre professioni di valore equivalente ed omogenee all'area professionale non espressamente comprese nella predetta elencazione. D) Area professionale Medico - Sanitaria e Odontoiatrica Medici, Medici Specialisti, Medici Dentisti, Odontoiatri, Medici Veterinari e Psicologici, Operatori Sanitari, abilitati all'esercizio autonomo della professione di cui alla specifica Decretazione Ministeriale, ad esclusione dei Laboratori Odontotecnici, altre professioni di valore equivalente ed omogenee all'area professionale non espressamente comprese nella predetta elencazione. E) Altre attività professionali intellettuali Si tratta di quelle attività non rientranti nelle prime quattro aree, con o senza Albo professionale.
Classificazione INPS	01/01/2004		<b>70701</b> Attività degli studi legali; <b>70702</b> Servizi veterinari; <b>70708</b> Consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale;
Classificazione ATECO	01/01/2004		<b>74111</b> Attività degli studi legali; <b>74112</b> Attività degli studi notarili; <b>74123</b> Gestione ed amministrazione del personale per conto terzi; <b>7412A</b> Servizi forniti da dottori commercialisti; <b>7412B</b> Servizi forniti da ragionieri e periti commerciali; <b>7412C</b> Servizi forniti da revisori contabili, periti, consulenti ed altri soggetti che svolgono attività in materia di amministrazione, contabilità e tributi; <b>74142</b> Consulenza del lavoro; <b>74144</b> Consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale; <b>74602</b> Servizi di investigazione; <b>85121</b> Studi medici generici convenzionati con il S.S.N.; <b>85123</b> Studi di radiologia e radioterapia; <b>85200</b> Servizi veterinari;

## I N Q U A D R A M E N T O

ISTITUTO	DAL	AL	NOTE
Quadri	01/07/2004	30/09/2010	Appartengono alla categoria Quadri, in ottemperanza a quanto previsto dalla Legge 13/5/1985, n. 190, i prestatori di lavoro subordinato, escluso i dirigenti, che svolgono, con carattere continuativo, funzioni direttive loro attribuite di rilevante importanza per lo sviluppo e l'attuazione degli obiettivi della struttura lavorativa, nell'ambito di strategie e programmi definiti, in organizzazioni di adeguate dimensioni e struttura anche decentrata e, quindi: Abbiano poteri di discrezionalità decisionale e responsabilità gestionali anche nella conduzione e nel coordinamento di risorse e persone, in comparti o servizi di particolare complessità operativa. Ovvero Siano preposti, in condizioni di autonomia decisionale, responsabilità ed elevata professionalità di tipo specialistico, alla ricerca ed alla definizione di progetti di rilevante importanza per lo sviluppo e l'attuazione degli obiettivi del datore di lavoro, verificandone la fattibilità economica e tecnica, garantendo adeguato supporto sia nella fase di impostazione sia in quella di sperimentazione e realizzazione, controllandone la regolare esecuzione e rispondendo dei risultati.
	01/10/2010		Appartengono i lavoratori che svolgono mansioni direttive o di elevata responsabilità, con carattere continuativo, in assoluta autonomia operativa e con poteri di discrezionalità decisionale e responsabilità gestionale anche nella conduzione e nel coordinamento di risorse umane ed economiche, prevalentemente in studi professionali di notevoli dimensioni, in loro sedi decentrate, o in loro comparti di particolare complessità operativa. Appartengono alla stessa categoria anche i lavoratori che, per competenze personali e conoscenze acquisite, siano in grado di garantire l'attuazione di progetti di rilevante importanza per lo sviluppo e l'attuazione degli obiettivi dello studio professionale. Appartengono a questa categoria lavoratori che svolgono mansioni suddivise nelle seguenti aree: A) AREA ECONOMICA/AMMINISTRATIVA B) AREA GIURIDICA C) AREA TECNICA D) AREA MEDICO-SANITARIA E ODONTOIATRICA, suddivisa in 4 fasce A, B, C e D E) ALTRE ATTIVITÀ PROFESSIONALI INTELLETTUALI
Livello I	01/07/1992	30/06/2004	Area professionale amministrativa e giuridica e Area professionale medico-sanitaria A questo livello appartengono i lavoratori che, muniti di diploma di laurea o di scuola media superiore nello specifico settore di competenza dello studio, esplicano funzioni direttive sovrintendendo all'intera attività dello studio con ampi poteri decisionali e autonomia iniziativa.
	01/07/2004	30/09/2010	Appartiene al Livello Primo il personale che, munito di diploma di laurea o di diploma di scuola superiore ed in possesso di approfondite conoscenze tecniche e pratiche, esplica mansioni caratterizzate da ampio contenuto specialistico e/o svolge funzioni direttive con autonomia di iniziativa e ampi poteri decisionali, nonché il personale che svolge attività inerenti alla elaborazione ed alla ottimizzazione di progetti tecnici e/o economici relativi ad ampliamenti e/o potenziamenti di impianti e/o strutture controllandone lo sviluppo ed i risultati.
	01/10/2010		Appartengono i lavoratori che, muniti di diploma di laurea o di diploma di scuola media superiore nello specifico settore di

**I N Q U A D R A M E N T O**

			competenza dello studio ed in possesso di approfondite conoscenze tecniche e pratiche, esplicano mansioni direttive e di concetto caratterizzate da alto contenuto professionale, con poteri di iniziativa e di discrezionalità decisionale, nel proprio ambito di competenza, e con responsabilità di direzione esecutiva sull'intera attività dello studio della struttura lavorativa, ovvero su rilevanti settori o progetti predeterminati dallo studio professionale. Appartengono a questa categoria lavoratori che svolgono mansioni suddivise nelle seguenti aree: A) AREA ECONOMICA/AMMINISTRATIVA B) AREA GIURIDICA C) AREA TECNICA D) AREA MEDICO-SANITARIA E E) ALTRE ATTIVITÀ PROFESSIONALI INTELLETTUALI ODONTOIATRICA
<b>Livello II</b>	01/07/1992	30/06/2004	Area professionale amministrativa e giuridica e Area professionale medico-sanitaria A questo livello appartengono i lavoratori che svolgono mansioni di concetto con specifiche ed elevate capacità tecnico-professionali e/o creative, con autonomia di iniziativa nell'ambito delle direttive generali del titolare dello studio nonché con eventuali responsabili di uno o più settori dello studio che implichi coordinamento e controllo dell'attività di altri dipendenti.
	01/07/2004	30/09/2010	Appartengono al Livello Secondo i lavoratori che svolgono attività per le quali sono richiesti specifici Titoli Professionali di livello Universitario e/o che svolgono mansioni di concetto di elevato contenuto professionale, con funzione di guida, coordinamento e/o controllo di altri lavoratori. Appartengono a questo Livello anche i lavoratori che operano nell'ambito amministrativo, assicurando la corretta gestione amministrativa/contabile, in particolare quella riferita alla raccolta ed analisi di dati per la redazione ed il controllo dei corrispondenti documenti.
	01/10/2010		Appartengono i lavoratori che, muniti di diploma di laurea o di diploma di scuola media superiore nello specifico settore di competenza dello studio ed in possesso di approfondite conoscenze tecniche e pratiche, svolgono mansioni di concetto caratterizzate da alto contenuto professionale ed autonomia di iniziativa nell'ambito delle direttive ricevute dal titolare dello studio professionale, con funzioni di coordinamento e controllo sull'attività di altri lavoratori. Appartengono allo stesso livello i lavoratori che operano nell'ambito amministrativo, assicurando la corretta gestione amministrativa e contabile (raccolta ed analisi di dati per la redazione ed il controllo dei corrispondenti documenti). Appartengono a questa categoria lavoratori che svolgono mansioni suddivise nelle seguenti aree: A) AREA ECONOMICA/AMMINISTRATIVA B) AREA GIURIDICA C) AREA TECNICA D) AREA MEDICO-SANITARIA E E) ALTRE ATTIVITÀ PROFESSIONALI INTELLETTUALI ODONTOIATRICA
<b>Livello III Super</b>	01/07/2004	30/09/2010	Appartengono al Terzo Livello Super i lavoratori che, in possesso di adeguate conoscenze teoriche e pratiche, svolgono mansioni di concetto e/o attività polyvalenti di natura tecnica/amministrativa nell'ambito di procedure e processi di lavoro definiti, anche utilizzando nell'attività di competenza i sistemi informatici allo scopo predisposti ed operanti secondo le procedure stabilite dal datore di lavoro. Appartengono a questo Livello anche i lavoratori con funzioni di controllo esecutivo di altri lavoratori operativamente impegnati nell'utilizzo di strumenti e di sistemi informatici.
	01/10/2010		Appartengono i lavoratori che, in possesso di specifiche conoscenze teoriche pratiche ed in condizioni di autonomia operativa nell'ambito delle proprie mansioni, sulla base di istruzioni ricevute ed applicando procedure operativamente complesse relative al sistema contabile/amministrativo adottato nell'ambito dello specifico campo di competenza, svolgono mansioni di concetto o attività polyvalenti di natura tecnica/amministrativa nell'ambito di procedure e processi di lavoro definiti, anche utilizzando nell'attività di competenza i sistemi informatici allo scopo predisposti ed operanti secondo le procedure stabilite dal titolare dello studio professionale. Appartengono allo stesso livello i lavoratori con funzioni di controllo esecutivo sull'attività di altri lavoratori operativamente impegnati nell'utilizzo di strumenti e di sistemi informatici. Appartengono a questa categoria lavoratori che svolgono mansioni suddivise nelle seguenti aree: A) AREA ECONOMICA/AMMINISTRATIVA B) AREA GIURIDICA C) AREA TECNICA D) AREA MEDICO-SANITARIA E E) ALTRE ATTIVITÀ PROFESSIONALI INTELLETTUALI ODONTOIATRICA
<b>Livello III</b>	01/07/1992	30/06/2004	Area professionale amministrativa e giuridica e Area professionale medico-sanitaria A questo livello appartengono i lavoratori che svolgono mansioni di concetto operativamente autonome ci comportino particolari conoscenze ed esperienze tecnico-professionali comunque acquisite, anche con eventuale coordinamento esecutivo dell'attività di altri dipendenti.
	01/07/2004	30/09/2010	Appartengono al Livello Terzo i lavoratori che svolgono mansioni di concetto operativamente autonome e/o che svolgono attività che comportano l'utilizzo di strumenti e di particolari sistemi informatici per le quali occorre essere in possesso di specifiche conoscenze ed esperienze tecnico/amministrative professionali comunque acquisite.
	01/10/2010		Appartengono i lavoratori che, nell'ambito di direttive ed istruzioni ricevute dal titolare dello studio professionale, svolgono attività che comportano l'utilizzo di strumenti e di particolari sistemi informatici per i quali è richiesto il possesso di specifiche conoscenze ed esperienze tecnico/amministrative professionali comunque acquisite o mansioni di concetto operativamente autonome, ivi compresi il coordinamento esecutivo dell'attività di altri lavoratori e la gestione dei rapporti con la clientela. Appartengono a questa categoria lavoratori che svolgono mansioni suddivise nelle seguenti aree: A) AREA ECONOMICA/AMMINISTRATIVA B) AREA GIURIDICA C) AREA TECNICA D) AREA MEDICO-SANITARIA E E) ALTRE ATTIVITÀ PROFESSIONALI INTELLETTUALI ODONTOIATRICA
<b>Livello IV Super</b>	01/07/1992	30/06/2004	Area professionale amministrativa e giuridica e Area professionale medico-sanitaria A questo livello appartengono i lavoratori che svolgono mansioni di ordine che richiedono specifiche conoscenze e particolari capacità tecnico-pratiche comunque acquisite.
	01/07/2004	30/09/2010	Appartengono al Livello Quarto Super i lavoratori che svolgono mansioni d'ordine e/o attività con autonomia esecutiva, che richiedono specifiche conoscenze e particolari capacità tecnico/pratiche acquisite attraverso esperienze lavorative e/o attraverso corsi di addestramento.
	01/10/2010		Appartengono i lavoratori che svolgono mansioni d'ordine ed attività con autonomia esecutiva, che richiedono specifiche conoscenze e particolari capacità tecniche e pratiche comunque acquisite. Appartengono a questa categoria lavoratori che svolgono mansioni suddivise nelle seguenti aree: A) AREA ECONOMICA/AMMINISTRATIVA B) AREA GIURIDICA C) AREA TECNICA D) AREA MEDICO-SANITARIA E E) ALTRE ATTIVITÀ PROFESSIONALI INTELLETTUALI ODONTOIATRICA
<b>Livello IV</b>	01/07/1992	30/06/2004	Area professionale amministrativa e giuridica e Area professionale medico-sanitaria A questo livello appartengono i lavoratori che svolgono esclusivamente mansioni di ordine con adegua conoscenze tecnico-pratiche comunque acquisite.
	01/07/2004	30/09/2010	Appartengono al Livello Quarto i lavoratori che svolgono esclusivamente mansioni d'ordine con adeguate conoscenze tecnico/pratiche comunque acquisite.
	01/10/2010		Appartengono i lavoratori che svolgono esclusivamente mansioni d'ordine con adeguate conoscenze tecniche e pratiche comunque acquisite. Appartengono a questa categoria lavoratori che svolgono mansioni suddivise nelle seguenti aree: A) AREA ECONOMICA/AMMINISTRATIVA B) AREA GIURIDICA C) AREA TECNICA D) AREA MEDICO-SANITARIA E E) ALTRE ATTIVITÀ PROFESSIONALI INTELLETTUALI ODONTOIATRICA
<b>Livello V</b>	01/07/1992	30/06/2004	Area professionale amministrativa e giuridica e Area professionale medico-sanitaria A questo livello appartengono i lavoratori che svolgono esclusivamente mansioni che comportino il possesso di semplici conoscenze pratiche e comunque di carattere ausiliario.
	01/07/2004	30/09/2010	Appartengono al Livello Quinto i lavoratori che svolgono esclusivamente mansioni che comportano il possesso di semplici conoscenze pratiche di carattere standardizzato e comunque ausiliario.
	01/10/2010		Appartengono i lavoratori che svolgono esclusivamente mansioni che comportino il possesso di semplici conoscenze pratiche di carattere standardizzato e comunque ausiliario. Appartengono a questa categoria lavoratori che svolgono mansioni suddivise nelle seguenti aree: A) AREA ECONOMICA/AMMINISTRATIVA

INQUADRAMENTO									
			B) C) D) E)	AREA AREA AREA ALTRE ATTIVITÀ PROFESSIONALI INTELLETTUALI	AREA AREA MEDICO-SANITARIA E		GIURIDICA TECNICA ODONTOIATRICA		
MANSIONI									
LIVELLO	MANSIONE								
<b>QUADRO</b>	1. allergologo (c) 2. anato patologo (c) 3. angiologo (c) 4. archeologo con compiti di direzione 5. biologo specialista (c) 6. cardiologo (c) 7. chiropratico (c) 8. dermatologo (c) 9. diagnosta del patrimonio culturale 10. diagnosta del patrimonio geologico 11. dietologo (c) 12. direttore amministrativo (b) 13. direttore laboratorio analisi collegato allo studio professionale (b) 14. direttore sanitario di struttura monospecialistica (b) 15. direttore sanitario nelle strutture polispecialistiche (a) 16. direttore tecnico di branca sanitaria (b) 17. ematologo (c) 18. endocrinologo (c) 19. endoscopista (c) 20. gastroenterologo (c) 21. genetica medica (c) 22. geriatra (c) 23. ginecologo (c) 24. infettologo (c) 25. laureati privi di specializzazione che hanno completato il percorso formativo c) 26. lavoratori iscritti all'albo dell'ordine professionale di competenza 27. mansioni di assoluta autonomia operativa e discrezionalità decisionale 28. mansioni direttive o di elevata responsabilità 29. medico del lavoro (c) 30. medico dello sport (c) 31. medico fisico e riabilitatore (c) 32. medico internista (c) 33. medico legale e delle assicurazioni (c) 34. medico nucleare (c) 35. microbiologo e virologo (c) 36. nefrologo (c) 37. neurologo (c) 38. oculista (c) 39. odontoiatra (c) 40. oncologo (c) 41. ortopedico (c) 42. otioiatra (c) 43. patologo clinico (c) 44. pediatra (c) 45. pneumologo (c) 46. psichiatra (c) 47. psicologo (c) 48. radiologo (c) 49. radioterapista (c) 50. responsabile centro elaborazione dati 51. responsabile di cantiere 52. responsabile di un settore specifico dello studio professionale 53. responsabile sedi decentrate dello studio professionale 54. responsabilità gestionale nella conduzione e coordinamento di risorse umane ed e 55. reumatologo (c) 56. urologo (c)								
<b>1</b>	1. addetto all'esecuzione di attività d'ufficio relative alla professione notarile 2. analista centro elaborazione dati 3. assistente notarile con di laurea magistrale in giurisprudenza 4. capo servizio 5. capo servizio amministrativo e contabile 6. conservazione del patrimonio culturale 7. coordinatore capo commessa 8. coordinatore team di laboratorio 9. elaborazione e ottimizzazione dei progetti tecnici e/o economici 10. esperto di sviluppo organizzativo 11. esperto di sviluppo organizzativo 12. esperto di sviluppo organizzativo 13. mansioni direttive e di concetto 14. professionista con specializzazione deputato alla gestione 15. referente di progetto (edilizio, architettonico, geologico e di restauro) 16. responsabile e coordinatore team di segreteria 17. tecnico della conservazione e manutenzione degli edifici storici								
<b>2</b>	1. analista centro elaborazione dati 2. analista costi aziendali 3. analista di costi aziendali 4. analista di materiali geologici 5. assistente addetto alla gestione e pianificazione delle udienze 6. assistente notarile con tre anni di esperienza nell'area professionale giuridica 7. assistente sanitario 8. bilanciista 9. capo laboratorio settore geologico 10. capo missione geologica 11. capo ufficio 12. capo ufficio 13. capo ufficio tecnico o amministrativo 14. capo verificatore impianti, installazioni e manufatti 15. certificatore 16. collaudatore 17. dietista 18. docente di corsi di formazione del personale aziendale in materia di sicurezza d) 19. educatore professionale 20. esperto di servizi educativi delle istituzioni culturali e del territorio 21. fisioterapista 22. igienista dentale 23. logopedista 24. mansioni di concetto ad alto contenuto professionale 25. mansioni di coordinamento e controllo sull'attività di altri lavoratori 26. operatore professionale sanitario 27. operatore tecnico sanitario con diploma universitario o con riconoscimento regio 28. ortottista assistente di oftalmologia 29. ostetrica 30. personale infermieristico 31. podologo 32. progettista disegnatore anche su cad 33. programmatore informatico 34. programmatore meccanografico 35. programmatore meccanografico 36. responsabile della contrattualistica 37. responsabile della gestione degli adempimenti per la certificazione della documentazione 38. responsabile della pianificazione e gestione dell'agenda e delle trasferte 39. responsabile della pianificazione e gestione dell'agenda e delle trasferte 40. responsabile della prevenzione 41. responsabile di cantieri di indagini e prospezioni geologiche 42. responsabile hardware e software 43. responsabile rapporti con sedi distaccate ed autorità estere, con conoscenza del 44. rilevatore settore geologico 45. rilevatore topografico anche con metodologie gis (geographic information system) 46. segretario di direzione con mansioni di concetto 47. tecnico audiometrista 48. tecnico audioprotesista 49. tecnico collaboratore del restauro 50. tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro 51. tecnico della riabilitazione psichiatrica 52. tecnico dell'educazione e della riabilitazione psichiatrica e sociale 53. tecnico di fisiopatologia circolatoria e perfusione cardiovascolare 54. tecnico di neuro e psicomotricità dell'età evolutiva 55. tecnico di neuro fisiopatologia 56. tecnico diagnostico per laboratorio biomedico 57. tecnico ortopedico 58. tecnico sanitario di laboratorio biomedico 59. tecnico sanitario di radiologia medica 60. tecnico sanitario di radiologia medica per immagini e radioterapista 61. tecnico sanitario dietista 62. terapista della neuro e psicomotricità della età evolutiva, terapista occupazione								
<b>3 S</b>	1. addetto a pratiche doganali e valutarie 2. addetto a pratiche ed adempimenti burocratici 3. addetto al marketing ed ai rapporti con fornitori ed enti 4. addetto al marketing ed ai rapporti con fornitori ed enti 5. addetto al settore paghe preposto 6. addetto alla catalogazione delle opere d'arte 7. addetto all'elaborazione di computi tecnico-estimativi, capitolati e contratti d) 8. assistente di cantiere per indagini e prospezioni geologiche 9. assistente di studio medico di famiglia con esperienza triennale 10. assistente di studio odontoiatrico con esperienza triennale 11. coadiutore amministrativo esperto 12. coadiutore amministrativo esperto 13. contabile di concetto 14. contabile/impiegato 15. contabile/impiegato amministrativo 16. educatore professionale 17. lavoratori con funzioni di controllo esecutivo sull'attività di altri lavoratori 18. mansioni con specifiche conoscenze teoriche pratiche 19. mansioni di concetto o attività di natura tecnica/amministrativa 20. massaggiatore 21. odontotecnico 22. operatore professionale sanitario 23. ottico 24. personale dell'assistenza sociale 25. puericultrice 26. responsabile della gestione del repertorio 27. segretario di concetto 28. tecnico di laboratorio geotecnico 29. tecnico ortopedico 30. tecnico prospettore, esperto nell'utilizzo di strumentazioni geologiche 31. tecnico veterinario con esperienza lavorativa almeno triennale								
<b>3</b>	1. addetto al controllo pratiche e adempimenti in materia di privacy e/o antiricicli 2. addetto alla redazione e traduzione di lettere e atti legali 3. addetto alle ricerche ipotecarie e catastali 4. assistente collaudatore 5. assistente di cantiere 6. assistente di studio medico di famiglia con esperienza di diciotto mesi 7. assistente di studio odontoiatrico con esperienza di diciotto mesi 8. assistente docente di corsi di formazione del personale aziendale e dei clienti 9. assistente notarile addetto all'adempimento unico, fedra 10. assistente verificatore di impianti, installazioni e manufatti 11. collaboratore indagini e ricerche documenti presso pubblici uffici 12. contabile con mansioni di traduzione in/da lingue straniere testi tecnici e corr) 13. disegnatore non progettista con mansioni di rilevamento e/o sviluppo di partcol 14. gestore rete dati 15. programmatore e/o sistemista meccanografico ed informatico 16. segretario addetto alla predisposizione e controllo di parcelle e pagamenti 17. segretario con conoscenza delle lingue straniere 18. segretario con mansioni di concetto 19. segretario di concetto con capacità di lettura ed analisi della documentazione g) 20. tecnico veterinario con esperienza di diciotto mesi								
<b>4 S</b>	1. addetto a scritture contabili in partita doppia 2. addetto al controllo della qualità 3. addetto alla attività telematica dello studio 4. addetto alla compilazione di libri unici del lavoro, dei contributi e della rela 5. addetto alla gestione dei rapporti con la clientela 6. assistente di studio medico di famiglia con mansioni di ricezione ed accoglienza 7. assistente di studio odontoiatrico con mansioni di ricezione e accoglienza del p) 8. segretario addetto alle attività di cancelleria e di notifica presso uffici giud) 9. segretario con cumulo di mansioni esclusivamente d'ordine 10. segretario notarile di primo ordine 11. tecnico veterinario								
<b>4</b>	1. addetto al disbrigo di ordinarie ed elementari commissioni presso enti e uffici 2. addetto alla accettazione clienti, registrazione dati, consegna referti clinici 3. addetto alla compilazione di scritture elementari e/o semplificate di registri 4. addetto di segreteria con mansioni di redazione 5. archivistica - schedarista 6. assistenza di base all'esecuzione della prestazione propria del professionista 7. autista 8. autista 9. centralinista 10. operatore meccanografico 11. operatore meccanografico 12. perforatore e/o verificatore di schede 13. personale ausiliario addetto alla gestione dei rifiuti speciali e magazzino 14. tosatore								
<b>5</b>	1. addetto alle fotocopie 2. addetto alle pulizie 3. custode 4. fattorino 5. mansioni di semplici conoscenze pratiche di carattere standardizzato 6. porta stadia 7. usciere								
RETRIBUZIONE									
ISTITUTO	DAL	AL	NOTE						
<b>Qualificati</b>	01/10/2011	31/03/2012	<b>LIVELLO</b>	<b>MINIMO</b>	<b>CONTINGENZA</b>	<b>EDR</b>	<b>TOTALE</b>		
			Quadro	1.946,29	0,00	0,00	1.946,29		
			1	1.722,33	0,00	0,00	1.722,33		
			2	1.500,21	0,00	0,00	1.500,21		
			3 Super	1.391,51	0,00	0,00	1.391,51		
			3	1.378,87	0,00	0,00	1.378,87		
			4 Super	1.337,71	0,00	0,00	1.337,71		
4	1.287,92	0,00	0,00	1.287,92					
5	1.199,83	0,00	0,00	1.199,83					
<b>Apprendisti</b>	01/10/2011	31/03/2012	<b>LIVELLO</b>	<b>DA MESE</b>	<b>A MESE</b>	<b>MINIMO</b>	<b>CONTINGENZA</b>	<b>EDR</b>	<b>TOTALE</b>
			Apprendista Professionalizzante 4	1	36	1.199,83	0,00	0,00	1.199,83
			Apprendista Professionalizzante 4S	1	18	1.199,83	0,00	0,00	1.199,83
			Apprendista Professionalizzante 2	1	24	1.378,87	0,00	0,00	1.378,87
				25	48	1.391,51	0,00	0,00	1.391,51
			Apprendista Professionalizzante 3	1	24	1.287,92	0,00	0,00	1.287,92
				25	48	1.337,71	0,00	0,00	1.337,71
			Apprendista Professionalizzante 3S	1	24	1.337,71	0,00	0,00	1.337,71
				25	48	1.378,87	0,00	0,00	1.378,87
			Apprendista Professionalizzante 4S	19	36	1.287,92	0,00	0,00	1.287,92
<b>Indennità</b>	01/02/2012	29/02/2012	<b>VOCE</b>	<b>LIVELLO</b>	<b>IMPORTO</b>				
			ARRETRATI 02/2012	1	142,40				
			ARRETRATI 02/2012	2	124,03				

**RETRIBUZIONE**

			ARRETRATI 02/2012	3	114,00
			ARRETRATI 02/2012	3 S	115,04
			ARRETRATI 02/2012	4	109,70
			ARRETRATI 02/2012	4 S	110,58
			ARRETRATI 02/2012	5	99,18
			ARRETRATI 02/2012	A.PRO.2 01-24M	114,00
			ARRETRATI 02/2012	A.PRO.2 25-48M	115,04
			ARRETRATI 02/2012	A.PRO.3 01-24M	109,70
			ARRETRATI 02/2012	A.PRO.3 25-48M	110,58
			ARRETRATI 02/2012	A.PRO.3S 01-24M	110,58
			ARRETRATI 02/2012	A.PRO.3S 25-48M	114,00
			ARRETRATI 02/2012	A.PRO.4 01-36M	99,18
			ARRETRATI 02/2012	A.PRO.4S 01-18M	99,18
			ARRETRATI 02/2012	A.PRO.4S 19-36M	109,70
			ARRETRATI 02/2012	QUADRO	160,93
			MISSIONE 08-24 ORE	TUTTI	15,00
			MISSIONE SUP. 24 ORE	TUTTI	30,00

<b>Scatti di anzianità</b>	01/10/2011		<b>LIVELLO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
			2	Ricorrenza Triennale, pari a Euro 23,00. L'importo massimo e' valido dallo scatto num. 1 allo scatto num. 8.
			3	Ricorrenza Triennale, pari a Euro 22,00. L'importo massimo e' valido dallo scatto num. 1 allo scatto num. 8.
			3 S	Ricorrenza Triennale, pari a Euro 22,00. L'importo massimo e' valido dallo scatto num. 1 allo scatto num. 8.
			4	Ricorrenza Triennale, pari a Euro 20,00. L'importo massimo e' valido dallo scatto num. 1 allo scatto num. 8.
			4 S	Ricorrenza Triennale, pari a Euro 20,00. L'importo massimo e' valido dallo scatto num. 1 allo scatto num. 8.
			5	Ricorrenza Triennale, pari a Euro 20,00. L'importo massimo e' valido dallo scatto num. 1 allo scatto num. 8.
			QUADRO	Ricorrenza Triennale, pari a Euro 30,00. L'importo massimo e' valido dallo scatto num. 1 allo scatto num. 8.

<b>Divisori Retribuzione</b>	01/01/1963		<b>LIVELLO</b>	<b>TIPO</b>	<b>DIVISORE</b>	<b>VALORE</b>
			TUTTI	Giornaliero	GIORNALIERA	26
				Orario	ORARIO	170

**Tredicesima** 01/10/1995 - pari ad una mensilità da erogare in coincidenza con la vigilia di Natale

**Quattordicesima** 01/10/1995 - pari ad una mensilità da erogare entro il 30 giugno

**Trasferta** 01/10/1995 31/12/2005  
 Al lavoratore in missione spetta: 1) il rimborso delle spese effettive documentate di viaggio; 2) il rimborso delle spese effettive documentate per il trasporto del bagaglio; 3) il rimborso delle spese effettive documentate di vitto e alloggio, postali, telegrafiche ed altre sostenute in esecuzione del mandato e nell'interesse dello studio professionale; 4) una diaria di L. 20.000 giornaliera per missioni eccedenti le 8 ore e fino alle 24 ore e di L. 40.000 giornaliera per missioni eccedenti le 24 ore. Per le missioni di durata superiore al mese verrà corrisposta una diaria ridotta del 10%. Analogamente si procederà quando le attribuzioni del lavoratore comportino viaggi abituali. Per missioni o trasferta di durata inferiore alle 8 ore compete il rimborso di cui al punto 3).

01/01/2006  
 Al lavoratore in missione spetta: 1) il rimborso delle spese effettive documentate di viaggio; 2) il rimborso delle spese effettive documentate per il trasporto del bagaglio; 3) il rimborso delle spese effettive documentate di vitto e alloggio, postali, telegrafiche ed altre sostenute in esecuzione del mandato e nell'interesse dello studio professionale; 4) una diaria di Euro 15,00 giornaliera per missioni eccedenti le 8 ore e fino alle 24 ore e di Euro 30,00 giornaliera per missioni eccedenti le 24 ore. Per le missioni di durata superiore al mese verrà corrisposta una diaria ridotta del 10%. Analogamente si procederà quando le attribuzioni del lavoratore comportino viaggi abituali. Per missioni o trasferta di durata inferiore alle 8 ore compete il rimborso di cui al punto 3).

**Trasferimento** 01/10/1995  
 Al lavoratore che non sia capo famiglia spetta: 1) il rimborso della spesa effettiva documentata di vitto, alloggio, di viaggio (per la via più breve); 2) il rimborso delle spese effettive documentate per il trasporto del mobilio e del bagaglio; 3) il rimborso dell'eventuale pigione pagata senza godimento dell'alloggio, per max 6 mesi, qualora non sia stato possibile sciogliere la locazione o far luogo al subaffitto; 4) una diaria nella misura fissata in "missione"; Al lavoratore che sia capo famiglia e cioè abbia famiglia propria o conviva con parenti verso cui abbia obblighi di alimenti spetta: 1) il rimborso delle spese effettive documentate di vitto, alloggio, di viaggio (per la via più breve) sostenute per sé e per ciascun convivente a carico componente il nucleo familiare; 2) il rimborso delle spese effettive documentate, per il trasporto del mobilio e del bagaglio; 3) il rimborso dell'eventuale pigione pagata senza godimento dell'alloggio, per max 6 mesi, qualora non sia stato possibile sciogliere la locazione o far luogo al subaffitto; 4) una diaria nella misura fissata in "missione" per sé e per ciascun convivente a carico; per i figli conviventi a carico la diaria è ridotta a 3/5. Le diarie o i rimborsi di cui sopra saranno corrisposti per il tempo strettamente necessario al trasloco. Quando il trasferimento comporta anche il trasporto del mobilio il lavoratore avrà diritto a percepire le diarie o i rimborsi di cui sopra fino a 8 giorni dopo l'arrivo del mobilio.

**ASSUNZIONE**

<b>ISTITUTO</b>	<b>DAL</b>	<b>AL</b>	<b>NOTE</b>
<b>Periodo di Prova</b>	01/05/2008	30/09/2010	La durata massima del periodo di prova non potrà superare i seguenti limiti: - Quadri e I Livello: 180 gg di calendario; - II Super e III Livello: 120 gg di calendario; - III Super e IV Livello: 90 gg di lavoro effettivo; - IV Super e V Livello: 75 gg di lavoro effettivo; - V Livello: 45 gg di lavoro effettivo. Apprendistato Professionalizzante. La durata massima del periodo di prova è fissata in 30 gg di lavoro effettivo.
	01/10/2010		- Quadri e I Livello: 180 gg di calendario; - II, III, III Super e IV Livello: 120 gg di calendario; - IV Super e V Livello: 90 gg di calendario; - V Livello: 60 gg di calendario; Apprendistato Professionalizzante. La durata è determinata dalle parti in ragione della durata del contratto, del profilo professionale e del livello di inquadramento. In ogni caso non può eccedere: - 60 gg di lavoro effettivo per i lavoratori con inquadramento finale ai livelli IV e IV super; - 90 gg di lavoro effettivo per i restanti livelli e qualifiche.

**ORARIO DI LAVORO**

<b>ISTITUTO</b>	<b>DAL</b>	<b>AL</b>	<b>NOTE</b>
<b>Orario Ordinario</b>	01/10/1995		- 40 ore settimanali
<b>Flessibilità</b>	01/10/2001	30/09/2010	Per far fronte alle variazioni dell'intensità di attività nelle strutture lavorative potranno essere realizzati specifici accordi tra le

**ORARIO DI LAVORO**

			<p>parti che prevedano, in particolari periodi dell'anno, i seguenti regimi di orario con le seguenti modalità:</p> <p>1. Superamento dell'orario settimanale contrattuale sino al limite di 44 (quarantaquattro) ore settimanali, con equivalente compensazione di 36 ore settimanali, per un massimo di 24 settimane. Ai lavoratori verrà riconosciuto un incremento del monte ore annuo dei permessi pari a 30 (trenta) minuti per ciascuna settimana di superamento dell'orario settimanale contrattuale.</p> <p>2. Superamento dell'orario settimanale contrattuale in particolari periodi dell'anno sino al limite di 48 (quarantotto) ore settimanali, con equivalente compensazione di 32 ore settimanali, per un massimo di 24 settimane. Ai lavoratori verrà riconosciuto un incremento del monte ore di permessi retribuiti pari a 60 (sessanta) minuti per ciascuna settimana di superamento dell'orario settimanale contrattuale.</p> <p>Resta inteso che, per quanto riguarda il lavoro straordinario, nel caso di ricorso a regime di orario plurisettimanale, esso decorre dalla prima ora successiva all'orario definito in regime di flessibilità per ciascuna settimana. In caso di mancata fruizione dell'incremento del monte ore annuo dei permessi retribuiti, derivanti dall'applicazione dei criteri di cui ai punti 1) e 2) del presente articolo, le ore risultanti maturate saranno pagate con la maggiorazione prevista per le ore di straordinario e saranno liquidate entro e non oltre il sesto mese successivo a quello corrispondente al termine del programma annuale di flessibilità. Le ore risultanti maturate di cui sopra, non potranno essere assorbite da altri trattamenti in materia di riduzione dell'orario, di permessi ed eventuali altre riduzioni in atto nella struttura lavorativa.</p>
	01/10/2010		<p>Nel caso del superamento dell'orario normale, saranno dunque riconosciute al lavoratore le equivalenti compensazioni. Ai lavoratori che superino l'orario normale di lavoro, fermo restando le compensazioni equivalenti di cui al comma precedente, è riconosciuto un incremento dei permessi retribuiti, nella misura seguente:</p> <p>a) in caso di superamento dell'orario di lavoro fino a 44 ore settimanali, un incremento pari a 30 minuti per ciascuna settimana di superamento dell'orario normale;</p> <p>b) in caso di superamento dell'orario di lavoro oltre 44 ore settimanali e fino a 48 ore settimanali, un incremento del monte ore di permessi retribuiti pari a 60 minuti per ciascuna settimana di superamento dell'orario settimanale contrattuale. Resta inteso che, per quanto riguarda il lavoro straordinario, nel caso di ricorso a regime di orario plurisettimanale, esso decorre dalla prima ora successiva all'orario definito in regime di flessibilità per ciascuna settimana. In caso di mancata fruizione dell'incremento del monte ore annuo dei permessi retribuiti, derivanti dall'applicazione del regime di flessibilità, le ore risultanti maturate saranno pagate con la maggiorazione prevista per le ore di straordinario e saranno liquidate entro e non oltre il sesto mese successivo a quello corrispondente al termine del programma annuale di flessibilità. Le ore risultanti maturate di cui sopra, non potranno essere assorbite da altri trattamenti in materia di riduzione dell'orario, di permessi ed eventuali altre riduzioni in atto nella struttura lavorativa.</p>
<b>Lavoro supplementare</b>	01/10/1995	30/06/2004	Lavoro prestato fino al raggiungimento del normale orario di lavoro settimanale da retribuire con una maggiorazione del 35% sulla paga oraria. Il limite massimo di ore annue di straordinario è pari a 72 da concordare nelle seguenti ipotesi: - eventuale intensificazione dell'attività lavorativa dello studio; - particolari difficoltà organizzative derivanti da concomitanti assenze per malattia o infortunio di altri dipendenti.
	01/07/2004		Lavoro prestato fino al raggiungimento del normale orario di lavoro settimanale da retribuire con una maggiorazione del 40% sulla paga oraria. E' autorizzato nelle seguenti ipotesi: - eventuale intensificazione dell'attività lavorativa dello studio; - particolari difficoltà organizzative derivanti da concomitanti assenze per malattia o infortunio di altri dipendenti.
<b>Lavoro straordinario</b>	01/10/1995		Limite annuo delle prestazioni straordinarie pari a 200 ore. Maggiorazioni: - 15% per le ore di lavoro eccedenti gli orari di lavoro settimanali e le 8 ore giornaliere; - 30% per le ore festive; - 30% per le ore notturne, sempre che non si tratti di turni regolari di servizio; - 50% per le ore notturne-festive;

**ASSENZE**

ISTITUTO	DAL	AL	NOTE
<b>Ferie</b>	01/07/1992		<b>TUTTI</b> - Liv. TUTTI = 173 Ore (26gg).
<b>Riduzione Orario</b>	01/10/1995	30/09/2001	- 32 ore derivanti dalle ex festività abolite - 40 ore annue: orario di lavoro settimanale su 5 giorni - 72 ore annue e 6 ore delle 32 ex festività abolite: orario di lavoro settimanale su 6 giorni
	01/10/2001		- 32 ore derivanti annue ex festività abolite - 40 ore annue: orario settimanale su 5 giorni - 66 ore annue: orario settimanale su 6 giorni
<b>Diritto allo studio</b>	01/07/2004		- max 11 mesi di congedi non retribuiti per la formazione, per i lavoratori con almeno 5 anni di anzianità presso lo stesso datore di lavoro.
<b>Permessi studio</b>	01/07/2004		- permessi retribuiti per i giorni di esame e 2 giorni lavorativi precedenti la sessione di esami - max 40 ore - 40 ore annue retribuite come congedi per l'Educazione Continua in Medicina.
<b>Permessi sindacali</b>	01/10/1995		- 8 ore annue a tutti i dipendenti per l'esercizio di attività sindacali
<b>Maternità</b>	01/07/2004		MADRE: Durata: per 5 mesi più eventuali altri periodi che siano autorizzati dall'Ispettorato del Lavoro; La lavoratrice può scegliere, nell'ambito dei 5 mesi di astensione obbligatoria, se andare in gravidanza 1 o 2 mesi prima della data presunta del parto. Nel caso di scelta di 1 mese, usufruirà di 4 mesi di astensione obbligatoria per puerperio. Nel caso di scelta di 2 mesi usufruirà di 3 mesi di astensione obbligatoria per puerperio. Quando il parto è prematuro, i giorni di astensione non goduti vanno aggiunti al periodo di astensione dopo il parto. Periodo di Godimento: - prima della data presunta del parto: 2 o 1 mese; - dopo il parto: 3 o 4 mesi, più il periodo non goduto prima del parto se questo era prematuro. Retribuzione: - 80% della retribuzione spettante, posta a carico dell'INPS, e anticipata dal datore di lavoro. I periodi di astensione obbligatoria devono essere computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti contrattualmente previsti, compresi quelli relativi alle mensilità supplementari e ferie. Nessuna indennità integrativa è dovuta dal datore di lavoro per tutto il periodo di assenza per gravidanza e puerperio, fatto salvo quanto previsto ai punti 7) e 9) del precedente articolo 141. Prevenienza: - 100% della copertura. PADRE: Periodo di Godimento: 3 mesi dopo la nascita del bimbo. L'astensione spetta al padre in caso di: morte della madre, grave infermità della madre, abbandono, affidamento esclusivo al padre. Retribuzione: - 80% della retribuzione spettante, con le stesse modalità sopra previste per la madre. Prevenienza: Copertura al 100%
<b>Aspettativa non retribuita</b>	01/10/1995	30/09/2010	- da 1 a 6 mesi per gravi e comprovati motivi negli studi che occupano almeno 5 dipendenti - 3 anni per tossicodipendenza
	01/10/2010		- 3 mesi per assistenza familiari tossicodipendenti - 3 mesi per assistenza familiare di tossicodipendenti - 2 anni in caso di gravi o documentati motivi familiari (assistenza familiari derivanti dal decesso di un familiare, grave disagio personale, assistenza di un parente con patologie che determinano temporanea o permanente riduzione o perdita dell'autonomia personale, ivi incluse le affezioni croniche di natura congenita, neoplastica, infettiva, dismetabolica, post-traumatica neurologica, neuromuscolare, psichiatrica, derivanti da dipendenze, a carattere evolutivo o soggette a ricattizzazioni periodiche, patologie acute o croniche che richiedono assistenza continuativa o frequenti monitoraggi clinici, ematochimici e strumentali, patologie acute o croniche che richiedono la partecipazione attiva del familiare nel trattamento sanitario, patologie dell'infanzia e dell'età evolutiva aventi le caratteristiche per le quali il programma terapeutico richiede il coinvolgimento dei genitori o del soggetto che esercita la podestà.
<b>Malattia</b>	01/10/2010		<b>APPRENDISTI (PRO)</b> - per tutti i livelli: integrazione del 100% della retribuzione Dal 1° giorno al 3° giorno; integrazione del 75% della retribuzione Dal 4° giorno al 20° giorno; integrazione del 100% della retribuzione Dal 21° giorno al 180° giorno. <b>IMPIEGATI</b> - integrazione del 100% della retribuzione Dal 1° giorno al 3° giorno; integrazione del 75% della retribuzione Dal 4° giorno al 20° giorno; integrazione del 100% della retribuzione Dal 21° giorno al 180° giorno. <b>OPERAI</b> - integrazione del 100% della retribuzione Dal 1° giorno al 3° giorno; integrazione del 75% della retribuzione Dal 4° giorno al 20° giorno; integrazione del 100% della retribuzione Dal 21° giorno al 180° giorno.
<b>Infortunio</b>	01/10/2010		<b>APPRENDISTI (PRO)</b> - per tutti i livelli: integrazione del 100% della retribuzione Dal 1° giorno al 3° giorno; integrazione del 75% della retribuzione Dal 4° giorno al 20° giorno; integrazione del 100% della retribuzione Dal 21° giorno al 180° giorno; <b>TUTTI</b> integrazione del 100% della retribuzione Dal 1° giorno al 1° giorno; integrazione del 60% della retribuzione Dal 2° giorno al 4° giorno; integrazione del 75% della retribuzione Dal 5° giorno in poi.
<b>Comporto</b>	01/10/1995	30/06/2004	- 180 giorni in un anno solare, progabili di ulteriori 90 giorni alle seguenti condizioni: 1) che non si tratti di malattie croniche e/o psichiche; 2) che siano esibiti dal lavoratore regolari certificati medici; 3) che il periodo eccedente i 180 giorni sia considerato di "aspettativa" senza retribuzione TBC - 18 mesi
	01/07/2004	30/09/2010	- 180 giorni in un anno solare, progabili di ulteriori 120 giorni alle seguenti condizioni: 1) che non si tratti di malattie croniche e/o psichiche; 2) che siano esibiti dal lavoratore regolari certificati medici; 3) che il periodo eccedente i 180 giorni sia

ASSENZE																																												
			considerato di "aspettativa" senza retribuzione TBC - 18 mesi																																									
	01/10/2010		- max 180 gg in un anno; - ulteriori 90 gg in caso di gravi patologie oncologiche o di ictus, sclerosi multipla, distrofia muscolare, morbo di Cooley ovvero di periodi di degenza ospedaliera determinati da trapianti chirurgici, durante i quali verrà corrisposto il 100% della retribuzione per i primi 2 mesi e il 50% della retribuzione per il terzo mese.																																									
CESSAZIONE RAPPORTO																																												
ISTITUTO	DAL	AL	NOTE																																									
Preavviso	01/07/2008	30/09/2010	I termini di preavviso intesi in giorni di calendario sono i seguenti: A) Fino Quadri a e 5 I livello: 90 giorni; - III livello Super e III: 30 giorni; - IV livello Super e IV: 20 giorni; B) Oltre Quadri i e 5 anni di 120 anzianità: - II livello Super e III: 90 giorni; - III livello Super e III: 40 giorni; - IV livello Super e IV: 30 giorni; I termini di preavviso di cui sopra hanno inizio dal 1° o dal 16° giorno di ciascun mese.																																									
	01/10/2010		I termini di preavviso intesi in giorni di calendario, in caso di licenziamento sono i seguenti: A) Fino Quadri a e 5 I livello: 90 giorni; - III livello Super e III: 30 giorni; - IV livello Super e IV: 20 giorni; B) Da Quadri 6 a 10 anni di 120 anzianità: - II livello Super e III: 90 giorni; - III livello Super e III: 40 giorni; - IV livello Super e IV: 30 giorni; C) Oltre Quadri i e 10 anni di 150 anzianità: - II livello Super e III: 120 giorni; - III livello Super e III: 50 giorni; - IV livello Super e IV: 40 giorni; I termini di preavviso di cui sopra hanno inizio dal 1° o dal 16° giorno di ciascun mese. In caso di dimissioni i termini sono di: A) Fino Quadri a e 5 I livello: 75 giorni; - III livello Super e III: 28 giorni; - IV livello Super e IV: 15 giorni; B) Da Quadri 6 a 10 anni di 105 anzianità: - II livello Super e III: 90 giorni; - III livello Super e III: 35 giorni; - IV livello Super e IV: 25 giorni; C) Oltre Quadri i e 10 anni di 135 anzianità: - II livello Super e III: 120 giorni; - III livello Super e III: 42 giorni; - IV livello Super e IV: 30 giorni; I termini di preavviso di cui sopra hanno inizio dal 1° o dal 16° giorno di ciascun mese.																																									
Tfr			<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">QUALIFICA</th> <th rowspan="2">DATA INIZIO</th> <th rowspan="2">DATA FINE</th> <th colspan="2">ANZIANITA</th> <th rowspan="2">RETRIBUZIONE UTILE</th> </tr> <tr> <th>DA ANNI</th> <th>AD ANNI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>01/01/1963</td> <td></td> <td>0</td> <td>99</td> <td>26/26</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI (PRO)</td> <td>01/04/2006</td> <td></td> <td>0</td> <td>99</td> <td>26/26</td> </tr> <tr> <td>IMPIEGATI</td> <td>01/01/1963</td> <td></td> <td>0</td> <td>99</td> <td>26/26</td> </tr> <tr> <td>OPERAI</td> <td>01/01/1963</td> <td></td> <td>0</td> <td>99</td> <td>26/26</td> </tr> </tbody> </table>										QUALIFICA	DATA INIZIO	DATA FINE	ANZIANITA		RETRIBUZIONE UTILE	DA ANNI	AD ANNI	APPRENDISTI	01/01/1963		0	99	26/26	APPRENDISTI (PRO)	01/04/2006		0	99	26/26	IMPIEGATI	01/01/1963		0	99	26/26	OPERAI	01/01/1963		0	99	26/26
QUALIFICA	DATA INIZIO	DATA FINE	ANZIANITA		RETRIBUZIONE UTILE																																							
			DA ANNI	AD ANNI																																								
APPRENDISTI	01/01/1963		0	99	26/26																																							
APPRENDISTI (PRO)	01/04/2006		0	99	26/26																																							
IMPIEGATI	01/01/1963		0	99	26/26																																							
OPERAI	01/01/1963		0	99	26/26																																							
Retribuzione imponibile TFR	01/12/1978	31/05/1982	La retribuzione utile ai fini dell'indennità di anzianità, si basa sull'ultima mensilità percepita dal dipendente in costanza di rapporto di lavoro, da moltiplicare per tutti gli anni di servizio prestati nell'azienda dopo essere stata aumentata di 1/12 delle mensilità aggiuntive previste dai contratti dei vari settori.																																									
	01/06/1982		La retribuzione annua, utile ai fini del trattamento di fine rapporto, comprende tutte le somme, incluso l'equivalenza delle prestazioni in natura, corrisposte in dipendenza del rapporto di lavoro, a titolo non occasionale e con l'esclusione di quanto corrisposto a titolo di rimborso spese. In caso di sospensione della prestazione di lavoro nel corso dell'anno per infortunio, malattia, gravidanza e puerperio, nonché in caso di sospensione totale o parziale per la quale sia prevista l'integrazione salariale, deve essere computato nella retribuzione utile ai fini del trattamento di fine rapporto, l'equivalente della retribuzione a cui il lavoratore avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto di lavoro.																																									
DISCIPLINA PARTICOLARE																																												
ISTITUTO	DAL	AL	NOTE																																									
Apprendistato	01/10/1995	30/06/1998	Concesso per le seguenti qualifiche: - Livello III: durata 30 mesi (42 mesi per la qualifica di "assistente di studio odontoiatrico") - Livelli IV e IV Super: durata 24 mesi Esclusioni: - 3° livello: analisti chimici, corrispondenti in lingue estere, programmatori meccanografici purché in possesso di specifico diploma, terapisti di riabilitazione, presentatori di cambiali ex legge n. 349/73, infermieri professionali, tecnico di laboratorio purché in possesso di specifico diploma, traduttori e interpreti, odontotecnici, tecnici radiologi, addetti alla elaborazione di computi metrico/estimativi, contabili di concetto e primanotisti codificatori purché in possesso di specifico diploma. - 4° livello Super: stenodattilografi in quanto provvisti di specifico diploma. - 4° livello: dattilografi in quanto provvisti di specifico diploma, autisti, infermieri generici, archivisti. L'apprendistato non è ammesso per i giovani in possesso di diploma di qualifica rilasciato dagli Istituti professionali di Stato e dagli istituti legalmente riconosciuti (parificati) ai sensi della legge 18/1/42, n.86, limitatamente alle mansioni corrispondenti al diploma.																																									
	01/07/1998	30/09/2001	Concesso per le seguenti qualifiche: - Livello III: durata 48 mesi (42 mesi per la qualifica di "assistente di studio odontoiatrico") - Livelli IV e IV Super: durata 24 mesi Esclusioni: - 3° livello: analisti chimici, corrispondenti in lingue estere, programmatori meccanografici purché in possesso di specifico diploma, terapisti di riabilitazione, presentatori di cambiali ex legge n. 349/73, infermieri professionali, tecnico di laboratorio purché in possesso di specifico diploma, traduttori e interpreti, odontotecnici, tecnici radiologi, addetti alla elaborazione di computi metrico/estimativi, contabili di concetto e primanotisti codificatori purché in possesso di specifico diploma. - 4° livello Super: stenodattilografi in quanto provvisti di specifico diploma. - 4° livello: dattilografi in quanto provvisti di specifico diploma, autisti, infermieri generici, archivisti. L'apprendistato non è ammesso per i giovani in possesso di diploma di qualifica rilasciato dagli Istituti professionali di Stato e dagli istituti legalmente riconosciuti (parificati) ai sensi della legge 18/1/42, n.86, limitatamente alle mansioni corrispondenti al diploma.																																									

DISCIPLINA PARTICOLARE			
	01/10/2001	30/06/2004	Concesso per le seguenti qualifiche: - Livelli II, III Super, III: durata 48 mes (42 mesi per la qualifica di "assistente di studio odontoiatrico"); - Livelli IV Super e IV: durata 36 mesi; Max 3 in unità con meno di 3 dipendenti qualificati
	01/07/2004	30/09/2011	Apprendistato Professionalizzante instaurato con giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni. Formazione: la durata è di 120 ore annue. Periodo di prova: 30 giorni. Durata: 48 mesi destinazione finale livelli 2°, 3° e 3° Super; 36 mesi destinazione finale livelli 4° e 4 Super. Inquadramento: per la prima metà del periodo inferiore di due livelli a quello di destinazione finale; per la seconda metà del periodo inferiore di un livello a quello di destinazione finale; per le qualifiche comprese nel 4° livello l'inquadramento sarà al 5° livello dalla prima metà del periodo di apprendistato. Malattia: trattamento economico dal 1° al 3° giorno pari al 100%; dal 4° al 20° giorno pari al 33%; dal 21° al 180 giorno pari al 45%.
	01/10/2011		- Apprendistato Professionalizzante o Contratto di Mestiere ex D.Lgs. n. 167/2011: Applicato a giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni. Formazione: la durata è di 120 ore annue. Periodo di prova: 30 giorni. Durata: 48 mesi destinazione finale livelli 2°, 3° e 3° Super; 36 mesi destinazione finale livelli 4° e 4 Super. Inquadramento: per la prima metà del periodo inferiore di due livelli a quello di destinazione finale; per la seconda metà del periodo inferiore di un livello a quello di destinazione finale; per le qualifiche comprese nel 4° livello l'inquadramento sarà al 5° livello dalla prima metà del periodo di apprendistato. Malattia: trattamento economico dal 1° al 3° giorno pari al 100%; dal 4° al 20° giorno pari al 75%; dal 21° al 180 giorno pari al 100%. - Apprendistato Professionalizzante o Contratto di Mestiere ex D.Lgs. n. 167/2011: Applicato a giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni. Periodo di prova: 60 gg di lavoro effettivo per i lavoratori con l'inquadramento finale ai livelli IV e IV super; 90 gg per i restanti livelli e qualifiche. Durata: Quadri, livello I e II: 30 mesi; livelli III, III Super, IV, IV Super: 36 mesi. Retribuzione: è stabilita in misura percentualizzata sulla retribuzione tabellare del corrispondente livello di inquadramento come segue: - dai primi successivi e fino ai successivi: 12 mesi: 70%; 24 mesi: 85%; - per i successivi: 93%. Malattia: trattamento economico dal 1° al 3° giorno pari al 100%; dal 4° al 20° giorno pari al 75%; dal 21° al 180 giorno pari al 100%.
<b>Contratto a termine</b>	01/07/2004		Assunzioni consentite per incrementi di attività straordinaria di prestazioni professionali e/o progetti; punte di più intensa attività non ricorrenti, derivate da richieste di servizi ai quali non si riesca a far fronte con i normali organici della struttura lavorativa; sostituzione lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto.
<b>Part time</b>	01/07/2004		I contratti di lavoro a tempo parziale hanno la facoltà di prevedere: - clausole flessibili, in ordine alla sola collocazione temporale della prestazione lavorativa; - clausole elastiche, relative alla variazione in aumento della prestazione lavorativa. La disponibilità alla variazione dell'orario di lavoro richiede il consenso del lavoratore, formalizzato attraverso un patto scritto, anche contestuale alla stipula del contratto di lavoro. Lo svolgimento delle ore lavorative richieste in regime di clausola flessibile, comportano a favore del lavoratore, il diritto ad una maggiorazione della retribuzione oraria globale di fatto dell'intera prestazione, nella misura del 10% limitatamente alla durata della variazione. Lo svolgimento delle ore lavorative richieste in regime di clausola elastica, comportano a favore del lavoratore, il diritto ad una maggiorazione della retribuzione oraria globale di fatto dell'intera prestazione, nella misura prevista dal lavoro supplementare. Durante il corso di svolgimento del rapporto di lavoro a tempo parziale, il lavoratore potrà denunciare il patto (contenente le clausole) per una delle seguenti motivazioni: a) Esigenze di carattere familiare, rientranti nelle casistiche di cui alle leggi 53/2000 e L. 104/92; b) Esigenze di tutela della salute certificata dal competente Servizio Pubblico; c) Esigenze di studio o di formazione; d) Necessità di attendere ad altra attività lavorativa subordinata o autonoma.
<b>Contratto Formazione e lavoro</b>	01/10/1995	31/01/1998	Durata max 24 mesi
	01/02/1998		Concesso per le seguenti qualifiche: - professionalità elevate: livelli I e II - durata 24 mesi; - professionalità intermedie: livelli III Super e IV Super - durata 24 mesi - adeguamento alle capacità professionali: tutti i livelli escluso V liv. - durata 12 mesi
<b>Contratto di somministrazione</b>	01/02/1998		Concesso, oltre che nelle ipotesi di legge, per le seguenti attività: - Attività contabile-tecnica-amministrativa saltuaria - Punte intensa attività non prevedibile - Manutenzione straordinarie - Prevenzione e sicurezza sul lavoro - Sostituzione lavoratori temporaneamente inidonei (D.Lgs 626/1994) - Sostituzione personale dimissionario che non rispetti i termini di preavviso Escluso per qualifiche di esiguo contenuto professionale (livelli V e VI). Max 15% dei lavoratori a tempo indeterminato Min 5 lavoratori
<b>Telelavoro</b>	01/07/2004		Prestazione dell'attività lavorativa effettuata con regolarità e continuità dal lavoratore, tramite il supporto di strumenti telematici e tecnologie informatiche. La modalità di esecuzione della prestazione lavorativa in regime di telelavoro può essere: a) prevista all'atto dell'assunzione; b) conseguente alla trasformazione di un normale rapporto di lavoro in essere. Nel caso di prestazione lavorativa in regime di telelavoro, dovranno essere indicati al lavoratore, in forma scritta: l'unità produttiva di appartenenza, la sua collocazione all'interno dell'organico aziendale ed il responsabile di riferimento, la descrizione dell'attività lavorativa da svolgere e le clausole contrattuali applicabili.
PREVIDENZA COMPLEMENTARE			
ISTITUTO	DAL	AL	NOTE
<b>Fon.Te.</b>	01/10/2010	31/12/2010	Contribuzione: - 1,55% della retribuzione mensile utile per il computo del TFR rispettivamente a carico dell'azienda; - 0,55% della retribuzione mensile utile per il computo del TFR rispettivamente a carico del lavoratore; - 50% del TFR maturando per i lavoratori assunti precedentemente al 28/4/1993 con la facoltà di destinare il 100% del TFR; - 100% del TFR per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28/4/1993. Quota di Iscrizione: - Euro 8 a carico dell'azienda; - Euro 2 a carico del lavoratore.
	01/01/2011		Contribuzione: - 1,55% della retribuzione mensile utile per il computo del TFR rispettivamente a carico dell'azienda; - 0,55% della retribuzione mensile utile per il computo del TFR rispettivamente a carico del lavoratore; - 50% del TFR maturando per i lavoratori assunti precedentemente al 28/4/1993 con la facoltà di destinare il 100% del TFR; - 100% del TFR per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28/4/1993. Quota di Iscrizione: - Euro 11,88 a carico dell'azienda; - Euro 3,62 a carico del lavoratore.
<b>PREVIPROF</b>	01/06/2007	31/08/2008	Contribuzione: - 0,25% della retribuzione mensile utile per il computo del TFR rispettivamente a carico dell'azienda e del lavoratore; - 50% del TFR maturando per i lavoratori assunti precedentemente al 28/4/1993 con la facoltà di destinare il 100% del TFR; - 100% del TFR per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28/4/1993. Quota di Iscrizione: - Euro 8 a carico dell'azienda; - Euro 2 a carico del lavoratore.
	01/09/2008	30/09/2010	Contribuzione: - 1,55% della retribuzione mensile utile per il computo del TFR rispettivamente a carico dell'azienda; - 0,55% della retribuzione mensile utile per il computo del TFR rispettivamente a carico del lavoratore; - 50% del TFR maturando per i lavoratori assunti precedentemente al 28/4/1993 con la facoltà di destinare il 100% del TFR; - 100% del TFR per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28/4/1993. Quota di Iscrizione: - Euro 8 a carico dell'azienda; - Euro 2 a carico del lavoratore.
<b>Retribuzione utile TFR</b>	01/06/2007		In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, al lavoratore compete il trattamento di fine rapporto previsto dalla legge 29/5/1982, n. 297. La retribuzione annua da prendere a base per la determinazione della quota di cui al 1° comma dell'articolo 2120 Codice civile è quella composta esclusivamente dalle somme erogate a specifico titolo di: - paga base tabellare conglobata come prevista dal presente contratto; - eventuali scatti di anzianità di cui all'articolo 151 del presente contratto; - assegni "ad personam"; - aumenti di merito e/o superminimi; - tredicesima mensilità e premio ferie; - eventuali indennità erogate con continuità.
ASSISTENZA COMPLEMENTARE			
ISTITUTO	DAL	AL	NOTE
<b>Assistenza Sanitaria</b>	01/03/2002	30/06/2004	Contributo a carico del datore di lavoro pari a Euro 12 per 12 mensilità e per ogni lavoratore.
<b>CADIPROF</b>	01/07/2004	30/09/2011	C.A.DI.PROF.: Contributo a carico del datore di lavoro: - Euro 24 "una tantum" per ogni dipendente entro il 31/8/2004 - Euro 13 mensili per 12 mensilità per ogni dipendente

**ASSISTENZA COMPLEMENTARE**

	01/10/2011	31/08/2013	C.A.DI.PROF.: Contributo a carico del datore di lavoro: - Euro 24 "una tantum" per ogni dipendente entro il 31/8/2004, il datore di lavoro che ometta il versamento della suddetta quota di contributo è tenuto a corrispondere, a partire dal mese successivo alla stipulazione del presente accordo, al lavoratore un elemento distinto della retribuzione non assorbibile di importo pari a Euro 22,00 corrisposto per 14 mensilità e che rientra nella retribuzione di fatto e nella retribuzione utile per il calcolo del trattamento di fine rapporto; - Euro 14 mensili per 12 mensilità per ogni dipendente.
	01/09/2013		C.A.DI.PROF.: Contributo a carico del datore di lavoro: - Euro 24 "una tantum" per ogni dipendente entro il 31/8/2004, il datore di lavoro che ometta il versamento della suddetta quota di contributo è tenuto a corrispondere, a partire dal mese successivo alla stipulazione del presente accordo, al lavoratore un elemento distinto della retribuzione non assorbibile di importo pari a Euro 22,00 corrisposto per 14 mensilità e che rientra nella retribuzione di fatto e nella retribuzione utile per il calcolo del trattamento di fine rapporto; - Euro 15 mensili per 12 mensilità per ogni dipendente.

**ENTE BILATERALE**

ISTITUTO	DAL	AL	NOTE
<b>Ente Bilaterale</b>	01/01/2009	30/09/2011	Quota contrattuale di servizio è fissata nella misura globale di € 4,00 mensili per 12 mensilità, di cui: - € 2,00 a carico dei lavoratori che verrà trattenuta in busta paga con la dicitura EBP. Il versamento delle suddetta quota contrattuale globale di € 4,00 mensili sarà effettuata tramite il Mod. F24. Pertanto la somma complessiva da versare per ogni dipendente (tramite Mod. F 24), per le rispettive adesioni alla CADIPROF ed all'Ente Bilaterale, sarà pari a 17 Euro mensili per 12 mensilità, di cui 13 Euro a favore della C.A.DI.PROF. e 4 Euro a favore dell'Ente Bilaterale Nazionale.
	01/10/2011	31/08/2013	Quota contrattuale di servizio è fissata nella misura globale di € 4,00 mensili per 12 mensilità, di cui: - € 2,00 a carico dei lavoratori che verrà trattenuta in busta paga con la dicitura EBP. Il versamento delle suddetta quota contrattuale globale di € 4,00 mensili sarà effettuata tramite il Mod. F24. Pertanto la somma complessiva da versare per ogni dipendente, tramite Mod. F24, per le rispettive adesioni alla C.A.DI.PROF. ed all'Ente Bilaterale, sarà pari a € 18,00 mensili per 12 mensilità, di cui € 14,00 a favore della C.A.DI.PROF. e € 4,00 a favore dell'Ente Bilaterale Nazionale.
	01/09/2013		Quota contrattuale di servizio è fissata nella misura globale di € 4,00 mensili per 12 mensilità, di cui: - € 2,00 a carico dei lavoratori che verrà trattenuta in busta paga con la dicitura EBP. Il versamento delle suddetta quota contrattuale globale di € 4,00 mensili sarà effettuata tramite il Mod. F24. Pertanto la somma complessiva da versare per ogni dipendente, tramite Mod. F24, per le rispettive adesioni alla C.A.DI.PROF. ed all'Ente Bilaterale, sarà pari a € 19,00 mensili per 12 mensilità, di cui € 15,00 a favore della C.A.DI.PROF. e € 4,00 a favore dell'Ente Bilaterale Nazionale.