

Relazione della Vertenza di Lavoro

PREMESSA

I criteri adottati nel predisporre la Relazione ed il Conteggio sono dettati dalla Scienza dell'Amministrazione del Personale.

Nelle parti seguenti della relazione si procede a rilevare le caratteristiche della indagine contabile precisandone criteri e modalità operative.

PARTE PRIMA: DATI ANAGRAFICI

Il sig. ROSSI MARIO, nato a Norimberga (Germania) il 11/12/1971 residente in ROMA (RM), alla Via Pavia n. 7, ed elettivamente domiciliato in ROMA, Via Tuscolana n. 6 presso lo studio dell'**Avv. Marrone Marco** sito in Via Tuscolana, 6 – 00182 - ROMA dal quale è rappresentato e difeso come da procura.

Contro

La ditta L'ortolana srl con sede legale in Latina, alla Via Roma n. 90 nella persona del legale rappresentante Verde Luigina.

N° dipendenti occupati dall'azienda L'ortolana srl: 7

PARTE SECONDA: DATI CONTRATTUALI

2.1 - Dati Contrattuali - Parametri, Coefficienti

CCNL applicato: Agricoltura Operai

Mansione: Operaio specializzato

Livello rivendicato: Area 1

Mensilità: 14

- 13ma mensilità: 1 mensilità da corrispondere al termine di ogni anno;

- 14ma mensilità: 1 mensilità da corrispondere entro il 30 Aprile

Coefficiente giornaliero: 26

Orario CCNL: 39 ore distribuiti su 5 o 6 giorni

Festività (L. 260/1949; L. 90/1954; L. 54/1977; DPR 792/1985)

Sono considerati giorni festivi tutte le domeniche ed i seguenti:

1) il primo dell'anno

2) il 6 gennaio, Epifania del Signore

3) il 25 aprile, Anniversario della Liberazione

4) il giorno di lunedì dopo Pasqua

5) il 1° maggio, festa del lavoro

6) il 2 giugno, Anniversario della fondazione della Repubblica

7) il 15 agosto, giorno dell'Assunzione della B.V. Maria

8) il 1° novembre, giorno di Ognissanti

9) il 4 novembre, giorno dell'Unità Nazionale (NOTA 7)

10) l'8 dicembre, giorno dell'Immacolata concezione

11) il 25 dicembre, giorno di Natale

12) il 26 dicembre, Santo Stefano

13) la Festa del Patrono del luogo

- a chi non lavora dovrà essere corrisposta una giornata di retribuzione contrattuale senza alcuna maggiorazione.

Riduzione Orario Lavoro: non prevista

Ex Festività: 32 ORE (DPR 792/1985) per le 4 festività sopresse

Ferie di diritto: 26 giorni (Art. 36 Costituzione; ar. 2109 c.c.) di diritto

Preavviso (artt. 2118, c. 2 e 3; 2119 c.c.): 2 mesi per licenziamento

Calcolo dell'indennità sostitutiva (art 2121 c.c.)

L'indennità sostitutiva è calcolata sulla base della retribuzione in atto al momento in cui le parti dichiarano di voler recedere dal contratto.

2.2 - Trattamento Economico

Paga base: secondo i minimi tabellari di livello.

Indennità di contingenza: secondo il dettato della legge n. 38/1986

EDR: erogato nella misura di £ 20.000 (€ 10,3292) mensili

secondo il protocollo del 31/07/1992.

Scatti di anzianità: la contrattazione collettiva prevede: 5 scatti biennali

2.3 - Straordinario

a) Generalità dei lavoratori dipendenti Art. 5 R.D.L. 292/1923

La legge definisce straordinario il lavoro prestato in aggiunta a quello normale settimanale.

b) Aziende industriali art. 5 bis RDL 692/23; art. 13 L. 196/97; L. 409/98

2.4 – Trattamento di Fine Rapporto (Art. 2120 c.c.; L. 604/1966, art. 9; artt 1 e

4 L. 297/1982; art. 2, c. 5, L. 335/95).

La liquidazione del TFR dovrà avvenire all'atto della cessazione del rapporto di lavoro e comunque non oltre 30 giorni dalla data stessa.

Acconti percepiti: data .../..... Importo Percepito €.....,00

PARTE TERZA: PERIODO DELLA INDAGINE

Data Inizio Rapporto: 01-02-1998

Data Fine Rapporto: 31-10-2003

Data Inizio Calcolo: 01-02-1998

Data Fine Calcolo: 31-10-2003

PARTE QUARTA: FONTE NORMATIVA

A – di Diritto Comune

- Carta costituzionale art. 36
- Codice civile articoli: 2099, 2107, 2108, 2109, 2111 e 2120;
- Legge 26/02/1986, n. 38
- Legge 29 maggio 1982, n. 297

B – di Contrattazione Collettiva

- CCNL Agricoltura Operai 10/10/1998
- Protocollo d'Intesa 12/10/1998
- Verbale Accordo 19/94/2003
- CCNL 10/07/2002

PARTE QUINTA: OGGETTO DELLA INDAGINE

- Retribuzione ordinaria;
- Mensilità aggiuntiva;
- Ferie;

- Festività;
- Ex Festività
- Straordinario;
- Preavviso
- Trattamento di Fine Rapporto

PARTE SETTIMA: DICHIARATO DAL LAVORATORE

Orario medio settimanale:

Lunedì: *dalle 6,00 alle 13,30* *dalle 16,00 alle 20,00*

Martedì: *dalle 6,00 alle 13,30* *dalle 16,00 alle 20,00*

Mercoledì: *dalle 6,00 alle 13,30* *dalle 16,00 alle 20,00*

Giovedì: *dalle 6,00 alle 13,30* *dalle 16,00 alle 20,00*

Venerdì: *dalle 6,00 alle 13,30* *dalle 16,00 alle 20,00*

Sabato: *dalle 6,00 alle 13,30* *dalle 16,00 alle 20,00*

Domenica: *dalle 6,00 alle 13,30* *dalle 16,00 alle 20,00*

N° ore giornaliere: $7,5 + 4 = 11,5$

N° ore settimanali: $11,5 \times 6gg = 69,00$

Domenica 11,50

N° ore Totale Lavorate: 80,30

N° Ore di straordinario medie settimanali: **41,50**

Di cui:

Ore settimanali 69,00 MENO ore 39,00 (ore CCNL) = 30,00 (straordinario feriale)

Straordinario diurno medio : $(30 \text{ ore settimanali} \times 52/12 = 130 \text{ ore mensili}) 130 \times 25\%$

(N.B. anno = 52 settimane; mesi anno = 12; 25% di maggiorazione)

Straordinario festivo: 11,5 ore x 52/12 = 49,84 ore mensili x 35%

Nota: il numero delle ore di straordinario mensile, nel conteggio, è rapportato ai giorni di lavoro, fatta eccezione per calcoli no standard; in tal caso, sarà inserito un numero di ore medie.

Il Fatto

Il sig. ROSSI MARIO, nel periodo compreso fra il 01/02/1998 ed il 31/10/2003, ha lavorato presso l'azienda agricola L'ortolana srl, come sopra meglio identificata, con la qualifica di Operaio specializzato corrispondente all'Area 1 livello del **CCNL**

Agricoltura Operai.

Il sig. ROSSI MARIO sin dall'assunzione è stato adibito, effettivamente e continuativamente, alle seguenti mansioni: zappava la terra, vendeva i frutti, irrorava il veleno alle piante, piantava la verdura, vendeva i prodotti della coltivazione.

La datrice di lavoro non gli ha mai consegnato le buste paga, né tantomeno corrisposto la retribuzione spettante per l'**Area 1** livello del **CCNL Agricoltura Operai** corrispondente alle mansioni effettivamente svolte.

Durante il periodo nel quale il ricorrente ha prestato la propria opera lavorativa alle dipendenze della sopra citata ditta, malgrado le richieste e le rimostranze dello stesso, la sua posizione non è mai stata regolarizzata.

La datrice di lavoro gli ha corrisposto i seguenti emolumenti:

- Retribuzione mensile dal 01/02/1998 al 28/02/2001 pari ad € 774,69
- Retribuzione mensile dal 01/03/2001 al 31/10/2003 pari ad € 516,46
- 13ma mensilità percepita per tutto il periodo: ZERO
- 14ma mensilità percepita per tutto il periodo: ZERO

- Ferie non godute e percepito: ZERO
- Ex Festività non usufruite e Percepito: ZERO
- Straordinario medio settimanale: ore 41,50 percepito: ZERO
- Preavviso: non ha ricevuto il preavviso e percepito: ZERO
- Trattamento Fine Rapporto percepito: ZERO

PARTE OTTAVA: RIEPILOGO GENERALE DELLE SPETTANZE

Da quanto sopra emerge la seguente differenza retributiva:

Descrizione	Dovuto	Percepito	Differenza
Retribuzione ordinaria	63.173,25	44.931,82	18.241,43
Straordinario feriale diurno	70.146,38	0	70.146,38
Straordinario festivo diurno	25.872,39	0	25.872,39
Festività	2.061,37	0	2.061,37
14/esima	5.465,86	0	5.465,86
13/esima	5.419,24	0	5.419,24
Permessi (ex Festività)	1.026,14	0	1.026,14
Preavviso	1.716,18		1.716,18
Totale Differenze Voci Retributive	€		135.368,24
Totale Trattamento di Fine Rapporto	€		<u>5.836,37</u>
Totale Generale (Differenze + TFR)	€		141.204,37